**Каким мероприятием должно быть оформлено восстановление работника на работе по решению суда?**

При восстановлении работника на работе по решению суда необходимо отменить запись об увольнении в ранее представленных страхователем сведениях о трудовой деятельности по зарегистрированному лицу. Страхователем представляется [форма](#P35) СЗВ-ТД, заполненная в полном соответствии с первоначальными сведениями, которые требуется отменить, при этом в [графе](#P101) «Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении» проставляется знак «X» (пункт 2.6 Порядка).