**Минтруд:**

**работодатель не может требовать справку с результатом теста на коронавирус**

Ведомство [напомнило](consultantplus://offline/ref=A7170E4ABD6ED7561A6E98609CC43523304F993E9180A43719DCA82C2B47CAC9DCB489ABDAD400F77EFCA8920DD272B0A78ABDD3469144F3n9ZEK), что запрещено запрашивать информацию о состоянии здоровья персонала. Поэтому нельзя требовать от работника, чтобы он прошел тест на COVID-19 и принес справку с его результатом.

В то же время сведения о состоянии здоровья сотрудника понадобятся для определения его пригодности к работе и предупреждения профзаболеваний. Информация нужна, если персонал трудится:

- на тяжелых работах;

- с вредными или опасными условиями;

- на работах, связанных с движением транспорта;

- в организациях пищевой промышленности, общепита и торговли, водопроводных сооружениях, лечебно-профилактических и детских учреждениях.

Напомним, работодатель обязан [сообщить](consultantplus://offline/ref=A7170E4ABD6ED7561A6E85728AC43523324093359185A43719DCA82C2B47CAC9DCB489ABDAD400F27FFCA8920DD272B0A78ABDD3469144F3n9ZEK) сотрудникам, которые выезжают за границу, о необходимости пройти тест на коронавирус в течение 3 дней после приезда и до получения его результатов остаться на самоизоляции.

*Документ:* [*Письмо*](consultantplus://offline/ref=A7170E4ABD6ED7561A6E98609CC43523304F993E9180A43719DCA82C2B47CAC9DCB489ABDAD400F771FCA8920DD272B0A78ABDD3469144F3n9ZEK) *Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/10/ФС-1503*

#коронавирус#здоровье#пфр