

Можно ли вернуть страховку, если кредит погашен досрочно?

С 1 сентября вступил в силу Федеральный закон от 27.12.2019 № 483-ФЗ «О внесении изменений в статьи 7 и 11 Федерального закона «О потребительском кредите (займе)» и статью 9.1 Федерального закона «Об ипотеке (залоге недвижимости)», предусматривающий возврат страховой премии при досрочном погашении кредита.

Если заемщик досрочно и полностью погасит потребительский кредит или заем, страховая компания должна будет вернуть ему часть страховой премии. Обязанность возникнет, если одновременно будут соблюдены следующие условия:

- заемщик является страхователем по договору добровольного страхования, который обеспечивает исполнение кредитных или заемных обязательств;
- он подал заявление о возврате части премии;
- не произошли события с признаками страхового случая.

Вернуть потребуется часть премии за период, когда страхование уже не действовало. Сделать это нужно будет в течение 7 рабочих дней со дня получения заявления.

Если заемщик будет застрахован, например, через банк, именно последний вернет деньги. Затем затраты кредитной организации возместит страховая компания.

Таким образом, заемщик может вернуть часть страховки при условии, что кредит погашен досрочно.

Это правило применяется и к договорам страхования, заключенным при оформлении ипотеки.

Основания возникновения трудовых отношений.

В соответствии со ст.16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Это важнейшее и наиболее распространенное основание возникновения трудовых отношений.

Помимо договора, основанием для возникновения трудовых отношений является фактический допуск работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В соответствии со статьей 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя, или его уполномоченного на это представителя.

При фактическом допущении работника к работе, работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее 3 рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, трудовой договор в письменной форме должен быть заключен не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Во всех ли случаях можно уволить сотрудника, предоставившего при трудоустройстве поддельные документы?

Представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора является одним из оснований для увольнения. Основанием для увольнения применимо, только если подложный документ:

- представлен при трудоустройстве;
- лег в основу заключения трудового договора;
- обязателен для поступления на работу.

Между тем, факт подделки документов может быть установлен только компетентными инстанциями (например, образовательной организацией, выдавшей документ об образовании, правоохранительными органами, судом и т.д.).

Увольнение за предоставление фальшивых документов – это увольнение по инициативе работодателя. В этой связи, по указанному основанию нельзя уволить сотрудника, находящегося в отпуске или на больничном. Также за подделку документов запрещено увольнять беременных.

Можно ли отозвать заявление об увольнении, написанное «по собственному желанию».

В случае увольнения по собственному желанию, работник должен предупредить работодателя о предстоящем увольнении не позднее чем за 2 недели. Течение этого срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления об увольнении (ст. 80 Трудового кодекса РФ).

В случае, если работник передумал увольняться, запрета в трудовом законодательстве на отзыв работником своего заявления об увольнении по собственному желанию не содержится. Отзыв заявления работник может в любой день, включая последние сутки работы с момента предупреждения работодателя о предстоящем увольнении.

Для этого работнику необходимо написать на имя работодателя отзыв заявления на увольнение поданного им ранее.

Закон предусматривает, когда работнику может быть отказано в отзыве заявления об увольнении. Указанное обстоятельство может быть лишь в случае, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Куда обращаться, если товар интернет-магазину оплачен, но не доставлен в срок.

Подробные правила дистанционной торговли установлены Законом РФ «О защите прав потребителей» и Постановлением Правительства РФ от 27.09.2007 № 612.

Их главный постулат: если товар не доставлен (по любой причине) перед покупателем отвечает продавец. Ведь договор розничной купли-продажи заключается между потребителем и продавцом на основании ознакомления с предложенным продавцом в любой форме описанием товара, который считается заключенным с момента выдачи покупателю кассового или товарного чека либо иного документа об оплате, или с момента получения продавцом сообщения покупателя о намерении заключить договор.

Если потребитель обязан предварительно оплатить товар, то договор должен содержать условие о сроке его передачи. Для доставки продавец может использовать услуги третьих лиц, о чем покупатель должен быть проинформирован.

В случае недоставки товара в срок, потребитель по своему выбору вправе потребовать от продавца передачи оплаченного товара в установленный им новый срок или возврата суммы, а также полного возмещения убытков.

Законом установлена обязанность продавца по уплате пени в размере 0,5% от оплаченной за товар суммы за каждый день просрочки, исчисляемый со дня установленного срока передачи до дня возврата суммы. Даже если продавец утверждает, что виноват оператор почтовой связи. Требования о возврате суммы и возмещении убытков подлежат удовлетворению продавцом в течение 10 дней со дня их предъявления.

При отказе либо неполучении в срок ответа защита прав может быть осуществлена в судебном порядке без оплаты госпошлины. Иск может быть предъявлен как по месту жительства потребителя, так и по месту нахождения продавца.

Органом государственного надзора в сфере защиты прав потребителей являются подразделения Роспотребнадзора РФ, куда можно направить жалобу на нарушение продавцом прав потребителя.

До направления обращения обязательно следует обратиться с жалобой в организацию, заключившую договор купли-продажи товара, поскольку в силу п. в ч. 2 ст. 10 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» основанием для проверки названного органа является нарушение прав потребителей при условии, что ранее они обращались за защитой нарушенных прав к Юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю, но остались без ответа либо удовлетворения требований.

Должностные лица Роспотребнадзора по результатам проверки жалобы, если факт нарушения подтвердится, могут привлечь продавца к административной ответственности и выдать обязательное для исполнения предписание.

Получение осужденными к лишению свободы посылок, передач и бандеролей.

Основные вопросы, связанные с получением осужденными к лишению свободы посылок, передач и бандеролей регламентированы статьей 90 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

Действующей в настоящее время редакцией части 1 статьи 90 УИК РФ установлено, что максимальный вес одной посылки или бандероли определяется почтовыми правилами. Вес одной передачи не должен превышать установленный вес одной посылки.

Федеральным законом от 20.07.2020 № 222-ФЗ «О внесении изменений в статью 90 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации» в указанную правовую норму внесены изменения, согласно которым максимальный вес одной передачи или посылки не должен превышать 20 килограммов, одной бандероли - 5 килограммов. Кроме того, указанным выше Федеральным законом из части 3 статьи 90 УИК РФ исключено указание на бандероли.

Изменения законодательства вступают в силу с 17.01.2021.

Может ли заместитель главы администрации района входить в местный профсоюз?

Федеральным законом от 27.10.2020 № 347-ФЗ внесены изменения в статью 13 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации". Суть этих изменений в следующем. Муниципальный служащий, являющийся руководителем органа местного самоуправления, либо его заместитель, в целях исключения конфликта интересов не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления в период замещения ими соответствующей должности. Такие же требования распространяются и на руководителя аппарата местной избирательной комиссии.

Некачественное предоставление коммунальных услуг - основание для изменения размера платы за ЖКУ.

Федеральным законом от 27.10.2020 № 351-ФЗ внесены изменения в статьи 157 и 157.2 Жилищного кодекса РФ в части регулирования порядка изменения размера платы за коммунальные услуги, предоставленные с нарушением установленных требований.

Согласно внесенным поправкам, при предоставлении коммунальных услуг с перерывами, превышающими установленную продолжительность, и (или) с нарушением качества их предоставления осуществляется изменение размера платы за коммунальные услуги в порядке, установленном Правительством РФ.

Изменение размера платы производится лицом, предоставляющим коммунальные услуги в соответствии с заключенным договором, в том числе, управляющей организацией, товариществом собственников жилья либо жилищным кооперативом или иным специализированным потребительским кооперативом, а также ресурсоснабжающей организацией или региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами.

Законом предусмотрено, что лица или организации, ненадлежащим образом исполняющие обязанности по содержанию и своевременному ремонту общего имущества многоквартирного дома, должны компенсировать ресурсоснабжающим организациям расходы, фактически понесенные ими вследствие изменения размера платы за коммунальные услуги. Такая компенсация производится при условии надлежащего исполнения ресурсоснабжающей организацией обязанности по поставке ресурсов до границ общего имущества в многоквартирном доме и границ внешних сетей инженерно-технического обеспечения данного дома.

При непосредственном управлении многоквартирным домом собственниками помещений изменение размера платы за коммунальные услуги производит ресурсоснабжающая организация, если нарушения произошли до

границ общего имущества в многоквартирном доме и границ внешних сетей инженерно-технического обеспечения данного дома.

Такие нововведения действуют с 7 ноября текущего года.

Может ли быть расторгнут договор социального найма в случае непроживания в жилом помещении.

В соответствии с положениями жилищного законодательства по договору социального найма предоставляются жилые помещения государственного и муниципального жилищного фонда гражданам, признанным в установленном порядке нуждающимися в жилом помещении, состоящим в очереди. Договор социального найма заключается на неопределенный срок и может быть расторгнут в случаях, исчерпывающий перечень которых установлен законом.

Одним из таких оснований является выезд нанимателя на постоянное проживание в иное жилое помещение. С момента выезда договор социального найма подлежит прекращению (часть 3 статьи 83 Жилищного кодекса Российской Федерации).

При этом прекращение договора наступает только в случае добровольного выезда из жилого помещения, отказа от обязанностей по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги без уважительных причин.

Если же выезд из жилого помещения носит временный характер (например, временное проживание совместно с нетрудоспособным лицом на период ухода за ним; обучение; длительные командировки; отбытие наказания в виде лишения свободы), либо вынужденный характер (например, конфликтные отношения с иными членами семьи, их аморальное поведение; непригодность для проживания помещения из-за длительного непроведения наймодателем капитального ремонта), то договор социального найма не подлежит прекращению, а гражданин не может быть признан утратившим право пользования жилым помещением.

Обманутые дольщики смогут повторно использовать маткапитал, не обращаясь в суд.

Постановлением Правительства РФ от 19 октября 2020 г. № 1706 внесены изменения в Правила направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий.

Согласно поправкам, в случае прекращения договора счета эскроу при расторжении договора участия в долевом строительстве средства маткапитала должны быть возвращены в Пенсионный фонд РФ (его территориальный орган) на счет, с которого они были перечислены, в течение 5 банковских дней.

Сведения о возвращенных средствах подлежат внесению Пенсионным фондом РФ в информацию о получателе маткапитала, содержащуюся в федеральном регистре лиц, имеющих право на дополнительные меры господдержки.

Внесенные изменения нацелены на то, чтобы граждане смогли использовать возвращенные средства без необходимости обращения в судебные органы.

Правительственный документ вступил в силу 31 октября 2020 года.