Работником подано заявление о предоставлении страхователем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ (т.е. в электронном виде). Может ли такой гражданин позднее подать заявление о продолжении (возврате) ведения учета сведений о его трудовой деятельности в бумажном виде, т.е. к бумажной трудовой книжке?

В соответствии с частью 2 статьи 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление:
- о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ (т.е. в бумажном виде);
или
- о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ (т.е. учет сведений о трудовой деятельности в электронном виде).
Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.
При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником соответствующего заявления. Данное положение закреплено в части 3 статьи 2 Закона № 439-ФЗ.
При этом согласно части 5 статьи 2 Закона № 439-ФЗ работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ (в бумажном виде), имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ (т.е. учет сведений о трудовой деятельности в электронном виде).
В то же время законодательством не предусмотрено право работника, выбравшего вариант ведения учета сведений о его трудовой деятельности в электронном виде (в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ), в последующем подать работодателю письменное заявление о продолжении (возобновлении) ведения работодателем трудовой книжки в бумажном виде.